



लिखु गाउँपालिका  
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, नुवाकोट

स्थानीय राजपत्र

---

खण्ड ६

संख्या : ३, नुवाकोट श्रावण ०८ गते, २०७९ साल

---

भाग २

लिखु गाउँपालिका



**लिखु गाउँपालिकाको नगर प्रहरी संचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि-२०७९**

प्रस्तावना : गाउँपालिका क्षेत्रमा आवश्यक शान्ति तथा सुव्यवस्था कायम गरी गाउँपालिका क्षेत्र भित्रको सार्वजनिक सम्पत्तिको सुरक्षा एवं संरक्षण गर्न, गाउँपालिकाको निर्णयहरूको कार्यान्वयन गर्न, आपत कालीन अवस्थामा राहत र उद्धारको कार्य गर्न, अनाधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्तिको अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्न र छाडा पशु चौपायाको नियन्त्रण सम्बन्धी कार्य गर्न स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) को खण्ड (क) मा उल्लेख भएको नगर प्रहरी सम्बन्धी व्यवस्थालाई कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले लिखु गाउँ कार्यपालिकाले लिखु गाउँपालिकाको नगर प्रहरी संचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि-२०७९ तर्जुमा गरी जारी गरिएको छ ।

**परिच्छेद-१  
प्रारम्भिक**

**१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :**

- (क) यो कार्यविधिको नाम "लिखु गाउँपालिकाको नगर प्रहरी संचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि-२०७९" रहेको छ ।
- (ख) यो कार्यविधि स्थानीय गाउँकार्यपालिका बाट पास भएको मिति देखि लागु हुनेछ ।

**२. परिभाषा :**

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

- (क) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ सम्झनु पर्दछ ।
- (ख) "गाउँपालिका" भन्नाले लिखु गाउँपालिका सम्झनु पर्दछ ।
- (ग) "सभा"भन्नाले लिखु गाउँपालिकाको गाउँ सभा सम्झनु पर्दछ ।
- (घ) "गाउँ कार्यपालिका"भन्नाले लिखु गाउँ कार्यपालिका भन्ने सम्झनु पर्दछ ।
- (ङ) "अध्यक्ष" भन्नाले लिखु गाउँपालिकाको अध्यक्षलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (च) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत"भन्नाले लिखु गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (छ) "नगर प्रहरी" भन्नाले यस कार्यविधि बमोजिम लिखु गाउँपालिका बाट नियुक्त प्रहरी कर्मचारी सम्झनु पर्दछ ।
- (ज) "नगर प्रहरी संयोजक"भन्नाले आफू मातहतको जनशक्तिलाई आन्तरिक रूपमा कमाण्ड गर्ने सिनियर नगर प्रहरी भन्ने सम्झनु पर्दछ ।
- (झ) "नगर प्रहरी कर्मचारी" भन्नाले नगर प्रहरी संयोजक र जवानलाई सम्झनु पर्दछ ।

## स्थानीय राजपत्र ▶●●●●●

- (अ) "समिति" भन्नाले लिखु गाउँपालिकाको पदपूर्ति समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (ट) "सेवा करार" भन्नाले यस कार्यविधि बमोजिम स्वीकृत दरवन्दीमा कुनै व्यक्तिको सेवा करारमा लिने संझौता गरी सेवा करारमा लिने कार्य सम्झनु पर्दछ ।
- (ठ) "तोकिएको वा तोकिए बमोजिम" भन्नाले गाउँ कार्यपालिकाले समय समयमा निर्णय गरी तोकिएको वा तोकिए बमोजिमको व्यवस्था सम्झनु पर्दछ ।

### ३. कार्यविधिको व्याख्या गाउँकार्यपालिकाले गर्ने :

- (१) यो कार्यविधिको व्याख्या गाउँकार्यपालिकाले गर्नेछ ।
- (२) कुनै अधिकारीले यो कार्यविधिको प्रयोग गर्दा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई मर्का परेमा निजले गाउँकार्यपालिका समक्ष निवेदन दिन सक्नेछ ।
- (३) उपदफा (२) बमोजिम परेको निवेदन उपर निवेदन परेको मितिले ३० दिनभित्रमा गाउँकार्यपालिकाले निर्णय गरी सक्नु पर्नेछ ।

### परिच्छेद-२

#### नगर प्रहरी सेवा गठन, रेखदेख र नियन्त्रण

### ४. नगर प्रहरी सेवाको गठन :

गाउँपालिकामा एक नगर प्रहरी सेवाको गठन गरिनेछ । नगर प्रहरी सेवाकाविभिन्नपदहरू, विभिन्न पद अन्तरगत रहने प्रहरी कर्मचारीहरूको दरवन्दी संख्या र पदपूर्ती सम्बन्धीव्यवस्था यो कार्यविधिअनुसार हुनेछ ।

### ५. गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद :

- (१) गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद देहायअनुसार हुनेछ ।
  - (क) सुरक्षा प्रमुख सहायक (चौथो)
  - (ख) सुरक्षा सहायक (तेस्रो)
  - (ग) सुरक्षा सहायक (प्रथम)
- (२) उप-दफा (१) अनुसारका पदहरू मध्ये आवश्यकताअनुसारका पदहरू र ती पद अन्तर्गत रहनेनगर प्रहरी कर्मचारीको दरवन्दी र संख्यागाउँ कार्यपालिकाले स्वीकृत गर्नेछ ।
- (३) उप-दफा (२) बमोजिम स्वीकृत दरवन्दीमा यो कार्यविधिबमोजिमनयाँभर्ना प्रक्रियाद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ ।

- (४) गाउँपालिकाले प्रत्येकपदको कार्य विवरण बनाउने छ र त्यस्तो कार्य विवरणमा उक्तपदको काम, कर्तव्य, अधिकार र उत्तरदायित्व समेत उल्लेख गरिनेछ ।
- (५) नगर प्रहरी संयोजकलगायतनगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार यसै कार्यविधिमाव्यवस्था गरिए अनुसार हुनेछ ।

### परिच्छेद ३

#### नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार

६. नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार :

- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको कामकर्तव्य र अधिकार देहायअनुसार हुनेछ :
- (क) सार्वजनिक आवागमनमा बाधाअवरोध पुऱ्याई राखिएकानिर्माण सामाग्रीहरू त्यस्तापसल/व्यवसायबाट हटाउन लगाउने, नमानेमा आफैँ हटाई हटाउन लाग्ने खर्च सम्बन्धित व्यक्तिबाट असूल उपर गर्न पेश गर्ने ।
- (ख) नगर क्षेत्रभित्र दैनिकउत्पादनहुने फोहरमैलानिर्धारित समय र स्थानमा राख्नलगाउने, अटेर गर्नेलाई कानूनबमोजिम कारवाही गर्न पेश गर्ने ।
- (ग) सार्वजनिकजग्गा, बाटो, मठ मन्दिर, ढल नाला, चोक, पोखरी मिची कसैले घर कम्पाउण्ड, टहरा वात्यस्तै अन्यनिर्माण कार्य गरेको अथवाव्यक्तिगत रूपले प्रयोग गरेको छ छैन निरीक्षण गर्ने । निर्माण वा अतिक्रमण गरेको देखिएमानिर्माण कार्य रोक्का गरी कानूनशाखामार्फत निर्णय गर्ने अधिकारी समक्ष पेश गर्ने, आदेश अनुसार गर्ने गराउने ।
- (घ) नगर क्षेत्र भित्र कसैले भवननिर्माण गर्दा अनियमितनिर्माण कार्य गरेको देखिएमानक्सापास भएनक्सापासको प्रमाण पत्र सहितको प्रतिवेदन सम्बन्धितशाखामार्फत निर्णय गर्ने अधिकारी समक्ष पेश गर्ने, मापदण्ड विपरित देखिई भत्काउने आदेश भएमाआदेशानुसार गर्ने गराउने ।
- (ङ) छाडा पशुचौपायापक्राउ गरी लिलामकालागि पेश गर्ने, लिलामहुननसकेका छाडा पशु चौपाया गाउँपालिकाले तोके बमोजिमव्यवस्थापन गर्ने, गराउने ।
- (च) स्वास्थ्यकालागिहानिकारक वस्तु तथा सडेगलेको खाद्यपदार्थ विक्रीवितरणमा रोक लगाउने । तोकिएका मापदण्ड विपरित सडेगलेको हानिकारक वस्तु विक्री गरेको पाईएमा पहिलो पटक भएजफत गरी गाड्न लगाउने । पटक पटक यस्तो कार्य दोहरिएमा नियमानुसार जरिवाना गर्न वापसलवन्द गर्न, गराउन राय साथ पेश गर्ने ।
- (छ) रोगीवाकानूनले निषेध गरेका पशु पंक्षी काटमार गर्न नदिने र त्यस्तापशु पंक्षीको

## स्थानीय राजपत्र ▶•••••

मासु विक्रीवितरणमा रोक लगाउने । अटेर गरेमा जफत गरी नष्ट गर्ने र नियमानुसार कारवाहीकालागि राय सहित पेश गर्ने ।

- (ज) छाडा कुकुर नियन्त्रण सम्बन्धीकार्य गर्ने । मरेकाजीवजन्तु समयमै उचित स्थानमा गाडन लगाउने ।
- (झ) सडक आवागमनवा सर्व साधारणको लागिखतरा देखिएका रूखहरू काट्न लगाउने । जोखिमपूर्ण घर, पर्खाल भए सो को लिखितप्रतिवेदन पेश गरी आदेशानुसार गर्ने गराउने ।
- (ञ) वडा समिति, टोल सुधार समितिवा टोल विकास संस्था, अन्य सामाजिक संघ संस्था र सुरक्षानिकायसँगको सहकार्यमा सरसफाई, सुरक्षा र सामाजिकविकृति हटाउने कार्य गर्ने, गराउने ।
- (ट) गाउँकार्यपालिका विभिन्न समिति, उप-समितिविभागतथाआयोजनाहरूबाट लागु हुने नीतिनियम, निर्णय, मापदण्ड र गाउँपालिकाको विद्यमानकानूनकार्यान्वयन गर्ने ।
- (ठ) गाउँ/नगरमा सु-व्यवस्थाकायम गर्ने, गाउँपालिकाको चलअचल सम्पत्ति, भवन, जग्गा, पार्क, मेशिन, उपकरण आदिको सुरक्षा गर्ने ।
- (ड) इजाजतविनापेशाव्यवसाय गरेको फेला परेमा पेशा/व्यवसायको दर्ता नविकरण गर्न लगाउने ।
- (ढ) नगर क्षेत्रमाभित्ते लेखन, पोल ब्यानर, क्रस ब्यानर र विज्ञापन नीतिले विषेध गरेको विज्ञापन प्रचार प्रसार सामाग्रीतथापोष्टर टाँस्ने कार्यमा पूर्णतयाप्रतिवन्धलगाउने, अटेर गर्नेलाई कारवाही गर्ने ।
- (ण) विनाइजाजतब्यानर, होडिङ्ग बोर्ड ग्लोबोर्ड लगाएतकाअन्य विज्ञापन सामाग्री राखेको पाइएमापत्राउ गरी इजाजतलिनलगाउने, नमानेमा कारवाही गर्ने ।
- (त) गाउँपालिकाले संचालन गर्ने वाभागलिने सभा, सम्मेलन, तालिम, अभ्यास आदि जस्ता कार्यक्रमहरूमा सुरक्षाप्रदान गर्ने र तोकिएबमोजिमगाउँपालिकाको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्ने ।
- (थ) नापतौलका सामाग्रीको चेक जाँच गर्ने, पसल/व्यवसायमामूल्य सूची राख्नलगाई नियमितअनुगमन गर्ने ।
- (द) होटल, रेष्टुरेण्ट, गेष्ट हाउस, मसाज, पार्लर जस्ता गतिविधिहरूको निरीक्षण गर्ने, मापदण्ड अनुरूप संचालनभएको नदेखिएमा कारवाहीको लागि पेश गर्ने ।
- (ध) गाउँपालिका क्षेत्र भित्र सार्वजनिक स्थलमातास-जुवालगायतका विकृतिजन्य क्रियाकलापमा रोक लगाउने । अनुमतिविनाजादु, सर्कस र आर्थिक संकलन गर्ने प्रकृतिकाविभिन्न खेलहरू सञ्चालन गर्न नदिने ।
- (न) गाउँपालिकाका क्षेत्र भित्र संचालनमा आएका अस्थायी प्रकृतिकाबजारहरूको रेखदेख

गर्ने, ब्यापारीहरूको लगत राख्ने ।

- (प) अरूलाई बाधापुग्ने गरी लाउड स्पिकर, रेडियो तथाध्वनीउत्पादन गर्ने अन्य उपकरण प्रयोग गर्न नदिने ।
  - (फ) ध्वनी, धुँवा, प्रकाशअथवाअन्यकुनै कारणले सार्वजनिक रूपमाबाधापुग्नेगरी उद्योग धन्दा संचालनमा रोक लगाउने ।
  - (ब) पार्किङ्ग स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन गर्ने ।
  - (भ) गाउँ क्षेत्रभित्रकानिजी सुरक्षा गार्ड आपूर्ति व्यवसाय संचालन गर्ने फर्म, कम्पनी संचालकहरूको सूचीतयार गरी राख्ने र अनुगमन गर्ने ।
  - (म) दमकल तथा एम्बुलेन्स सेवालाई २४ सै घण्टा चुस्त र दुरुस्त राखीमागभएको ठाउँमा तुरुन्त राहतकार्यमा सहयोग पुऱ्याउने ।
  - (य) विपद्, माहामारी भएमा उद्धार तथा राहतकालागितुरुन्त परिचालितहुने ।
  - (र) गाउँपालिकामातहतविभाग/महाशाखा, आयोजना, कार्यक्रमअन्तरगततोकिएबमोजिमकार्यहरू गर्ने गराउने ।
  - (ल) माथि खण्ड (र) बमोजिमविभाग/महाशाखा, आयोजनाबाट कार्यान्वयनकालागिप्राप्तभएकाआदेश तथानिर्देशनकार्यान्वयन गरी सो को विवरण तोकिएको समय भित्रउपलब्ध गराउने ।
  - (व) न्यायिक समितिले आदेश गरे बमोजिम सम्बन्धितपक्षहरू कहाँ म्यादतामेली गर्ने र पूर्जी, सूचनाबुभाउने।
  - (श) न्यायिक समितिले गरेका मिलापत्रतथा निर्णय कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।
  - (ष) गाउँ कार्यपालिकाका निर्णयहरूको कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।
  - (स) गाउँ कार्यपालिकाले तोकेका अन्य कार्य गर्ने ।
- (२) नगर प्रहरी कर्मचारीको कार्य विवरण तयार गर्दा उपदफा (१) अर्न्तगतउल्लेख भएकाकाम, कर्तव्य र अधिकारलाई आधार मानीतयार गरिनेछ ।

### परिच्छेद-४

#### दरवन्दी तथापदपूर्ती सम्बन्धीव्यवस्था

७. पद तथा दरवन्दी सम्बन्धीव्यवस्था :

- (१) गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको विभिन्नपद/तहतथा दरवन्दी गाउँपालिकाको सङ्गठन व्यवस्थापन सर्वेक्षण प्रतिवेदन २०७८ बमोजिमहुनेछ ।

८. नियुक्तिगर्ने अधिकारी :

- पदपूर्ती समितिको सिफारिसमा गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयले निर्णय गरी प्रमुखप्रशासकीयअधिकृतलेनगर प्रहरीको नियुक्ति गर्नेछन ।

## स्थानीय राजपत्र ▶•••••

### ९. खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति हुने पदको आवश्यक योग्यता :

- (१) नगर प्रहरी पदको आवश्यक योग्यता देहाय अनुसार हुनेछ ।
- (क) दरखास्त आह्वान भएको मितिले ४५ वर्षननाघेको ।
- (ख) मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तिमा आधारभूत तह (१ - ८) वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको ।
- (ग) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (घ) नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, र राष्ट्रिय अनुसन्धान मा सेवारत भई नेपाल सरकारको प्रचलित कानून अनुसारस्वयैछिक्क को अवकास प्राप्त भएको ।
- (ङ) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाण पत्रप्राप्त गरेको ।

### १०. पदपुर्ति समिति:

माग पद संख्याका आधारमाउम्मेदवारलाई छनौट गर्न देहाय बमोजिमकोपदपुर्ति समिति रहनेछ :

- |   |   |            |
|---|---|------------|
| (क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत                           | - | संयोजक     |
| (ख) गाउँपालिका अध्यक्षले तोकेको अधिकृतस्तरको कर्मचारी | - | सदस्य      |
| (ग) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको कर्मचारी         | - | सदस्य सचिव |

### ११. छनौट प्रक्रिया :

माग पद संख्याका आधारमाउम्मेदवारलाई छनौट गर्न देहाय बमोजिमकोप्रक्रिया रहनेछ :

१. खुल्ला विज्ञापन
२. अन्तर्वार्ता

### १२. सेवा करार सम्बन्धीव्यवस्था :

- (१) समितिले खुलाप्रतियोगिताद्वारा पद पुर्ति हुने पदमाआवश्यक योग्यतापुगेका व्यक्तिहरूलाई निजहरूको योग्यता परीक्षण गरी सेवा करारमा नियुक्ति गर्न गाउँकार्यपालिकामासिफारिस गर्न सक्नेछ ।
- (२) उपदफा(१)बमोजिमसिफारिस भै आएकाउम्मेदवारहरूलाई गाउँकार्यपालिकाले सेवा करारमा नियुक्ति गर्ने गरी निर्णय गर्न सक्नेछ ।
- (३) उपदफा (२) बमोजिम सेवा करारमा लिने निर्णय गर्दा सेवा करारको अवधि, पाउने पारिश्रमिकतथाअन्य सुविधा समेत उल्लेख गरी निर्णय गर्नु पर्नेछ ।
- (४) उपदफा (२) र (३) बमोजिमको निर्णय पश्चातप्रमुखप्रशासकीयअधिकृतले सेवाशर्तहरू



र सुविधाका कुराहरू समेत स्पष्ट उल्लेख गरी सेवा करारमा लिने व्यक्ति संग वढीमा १ वर्षका लागि सेवा करार सम्झौता गर्नु पर्नेछ ।

- (५) सम्झौताबमोजिम सेवा करारको अवधि समाप्तभएपश्चातपनि सेवा करारमा लिएको व्यक्तिको सेवा सन्तोषजनकभएमागाउँकार्यपालिकाको निर्णय बमोजिम सेवा करारको अवधिथप गरी प्रमुखप्रशासकियअधिकृतलेपुनः सम्झौता गर्न सक्नेछन।
- (६) यस दफाबमोजिम सेवा करारमा नियुक्तिहुने व्यक्तिले सम्झौतामाउल्लेख भएबाहेककाअन्यकुनै सुविधा, सहूलियतको दावि गर्न पाउने छैन ।
- (७) यस दफाबमोजिम सेवा करारमा नियुक्तिगर्दा तत् तत् पदलाई आवश्यक पर्ने योग्यता समेतलाई आधार लिई नियुक्ति सम्बन्धी कारवाही अगाडी वढाउनु पर्नेछ ।

१३. आपुर्तिकर्ता सँगबाट सेवा करारमा सुरक्षाजनशक्तिप्राप्त गर्न सकिने :  
गाउँपालिकाले सुरक्षाजनशक्तिआपूर्ति व्यवसाय संचालन गर्ने कुनै फर्म, कम्पनी संचालकहरूबाट सेवा करारका विभिन्नशर्तहरू तोकीनिश्चित समयकालागि सेवा करार सम्झौताद्वारा आपूर्तिकोव्यवस्था गर्न सक्नेछ ।

#### परिच्छेद-५

#### गाउँपालिका प्रशासन र नगर प्रहरी बीचको सम्बन्ध

१४. प्रशासनको नियन्त्रणमा रहने :  
(१) नगर प्रहरीको अनुशासन तथा काम कर्तव्य अधिकारको को बारेमा निगरानी तथा अनुगमन गाउँपालिकाको प्रमुखप्रशासकीयअधिकृत वा विषयगतजिम्मेवारी तोकिएको अधिकार प्राप्तअधिकारीको प्रत्यक्ष रेखदेख र नियन्त्रणमा रहनेछन्।

#### परिच्छेद-६

#### विदातथा आचरणसम्बन्धीव्यवस्था

१५. विदाअधिकारको कुरा होइन :  
(१) नगर प्रहरी कर्मचारीले अधिकारको रूपमाविदाको दावी गर्न पाउने छैन ।  
(२) विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारीले आफ्नो स्व-विवेकले विदा स्वीकृत, अस्वीकृत गर्न सक्नेछ । निजले जुनसुकै बेला विदा बसेको नगर प्रहरीको विदा रद्द गरी बोलाई काममालगाउन सक्नेछ ।

## स्थानीय राजपत्र ▶●●●●●

१६. नगर प्रहरीले पाउने विदा सम्बन्धी व्यवस्था :

(१) भैपरी आउने विदा :

नगर प्रहरीले प्रत्येक महिनाको आधा दिनका दरले प्रत्येक वर्षममा ६ दिन भैपरी आउने विदा पाउन सक्नेछन ।

(२) पर्व विदा :

नगर प्रहरीले प्रत्येक वर्ष ६ दिन पर्व विदा पाउनेछन ।

(३) (क) विदामा बसेका नगर प्रहरीले पुरा तलब पाउनेछन ।

(ख) विदा अर्को वर्षका लागि संचित हुने छैन ।

(ग) विदालिने विधि, विदाकाप्रकार, विदा सम्बन्धीशर्तहरू र अन्य कुराहरू गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रशासन सम्बन्धीविद्यमानकानूनबमोजिमहुनेछ ।

१८. विदा स्वीकृत नगराई कार्यालयमाअनुपस्थितहुने उपर कारवाही :

विदानलिई कार्यालयमाअनुपस्थितहुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गएल र तलबकट्टी समेत गरिनेछ ।

१९. विदाअभिलेख राख्ने :

विदादिने अधिकारीले छुट्टै किताब खडा गरी विदाको अभिलेखअद्यावधिक राख्नु पर्नेछ ।

२०. झूटो कारण देखाई विदा बसेमा कारवाहीहुने :

झूटो कारण देखाई विदा बसेको पाईएमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारी विभागीय सजायको भागीहुनेछ ।

२१. नगर प्रहरीको आचरण:

नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रदेश निजामति सेवा अध्यादेश २०७८ को परिच्छेद ९ बमोजिमका आचरण हरूको पालना गर्नुपर्नेछ तथा नगर प्रहरी कर्मचारीको सजाय स्पष्टिकरण सहित सामान्य प्रक्रियाबाटसेवाबाट हटाउन सकिने गरी हुने छ ।

### परिच्छेद-५

#### विविध

२२. गाउँपालिकाको विद्यमान कानून बमोजिम हुने :

यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका व्यबस्थाहरू गाउँपालिकाले अन्य करार कर्मचारीहरूको

लागि कार्यान्वयनमा ल्याएका कर्मचारी प्रशासन सम्बन्धी कानूनमा गरिएको व्यवस्था नै नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा समेत लागु हुनेछ ।

२३. सेवा करारमा नियुक्तहुने नगर प्रहरीको तलबभत्ता सम्बन्धीव्यवस्था :

गाउँपालिकामा सेवा करारमा नियुक्तिहुने नगर प्रहरीको तलब, भत्ता र अन्य सुविधाहरूका सम्बन्धमागाउँकार्यपालिकाले निर्णय गरी त्यस्तो सेवा करार सम्झौतामाउल्लेख गरिएको सुविधाउपलब्ध गराइनेछ । सो वाहेक अन्य सुविधाउपलब्धहुने छैन ।

२४. नगर प्रहरी कर्मचारीको पोशाक सम्बन्धीव्यवस्था :

- (१) नगर प्रहरीले नेपाल सरकारको नियमानुसार पोशाक भत्ता पाउनेछन् ।
- (२) पोशाकको रंग, किसिम, ड्रेस कोड र अन्यविषयमा गाउँपालिका अध्यक्षसँग रायलिई प्रमुखप्रशासकीयअधिकृतले तोक्नेछन ।
- (३) यस दफाबमोजिमतोकिएबमोजिमको पोशाकप्राप्त गर्ने प्रहरी कर्मचारीले अनिवार्य रूपमात्यस्तो पोशाकलगाउनु पर्नेछ ।

२५. चाड पर्व खर्च पाउने :

नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूले खाइपाइआएको एक महिना बराबरको तलबवर्षको एक पटक चाड पर्व खर्चको रूपमाप्राप्त गर्नेछन् ।

२६. कार्यविधिमा हेरफेर वा संशोधन गर्न सक्ने :

गाउँकार्यपालिकाले यो कार्यविधिकार्यान्वयन गर्ने क्रममाआवश्यकतानुसार थपघट, हेरफेर वा परिमार्जन गरी स्थानीय राजपत्रमाप्रकाशन गर्नेछ ।

आज्ञाले  
महेशबहादुर बम  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत